

## Introdução

O Balanço Social é, simultaneamente, um meio de informação privilegiado, um utensílio de negociação ou de concertação e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos.

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, consagrou que, como medida de modernização da Administração Pública, têm obrigatoriedade de elaborar o Balanço Social, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço.

O Balanço Social aglutina um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos de uma organização, mas também a forma como esta procurou alcançar os seus objetivos estratégicos.

No âmbito das Autarquias Locais: A elaboração do Balanço Social observa o previsto na lei habilitante, procurando, a nível local, satisfazer a obtenção da informação necessária a caracterização dos recursos humanos da administração local, bem como, a definição de políticas e medidas de implementação de reformas nas áreas sociais e de recursos humanos.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais que permitem, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações com que as autarquias se deparam, dar uma resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

Os dados do Balanço Social são preenchidos nos formulários constantes da aplicação informática SIAL - Sistema de Informação das Autarquias Locais, disponibilizada pela DGAL – Direção Geral das Autarquias Locais.

## 1 - CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A 31 de dezembro de 2021, registaram-se 293 trabalhadores a exercer funções no Município de Oliveira do Bairro. Neste número incluem-se: Dirigentes, Secretárias dos Gabinetes de Apoio e Chefe de Gabinete do Presidente, em regime de comissão de serviço, 261 trabalhadores em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado, 10 trabalhadores em regime de contrato em funções públicas a termo resolutivo certo e 5 trabalhadores, com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto.

Em relação ao ano de 2020 registou-se um acréscimo de 11 trabalhadores.

A evolução do número de efetivos, por vínculo e ano, consta no quadro abaixo.

Trabalhadores ao serviço na Câmara Municipal de Oliveira do Bairro por Vínculo e ano

| Vínculo                                | 2019       | 2020       | 2021       |
|----------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Comissão de Serviço</b>             | <b>11</b>  | <b>12</b>  | <b>17</b>  |
| <b>CTFP por tempo indeterminado</b>    | <b>247</b> | <b>249</b> | <b>261</b> |
| <b>CTFP a termo resolutivo certo</b>   | <b>8</b>   | <b>15</b>  | <b>10</b>  |
| <b>CTFP a termo resolutivo incerto</b> | <b>2</b>   | <b>6</b>   | <b>5</b>   |
| <b>Outra</b>                           | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   |
| <b>Total</b>                           | <b>261</b> | <b>282</b> | <b>293</b> |

## 2 - RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

Quanto às modalidades de emprego público previstas no artigo 69.º da LTFP, predomina o contrato de trabalho em funções públicas com vínculo por tempo indeterminado, com 261 trabalhadores.

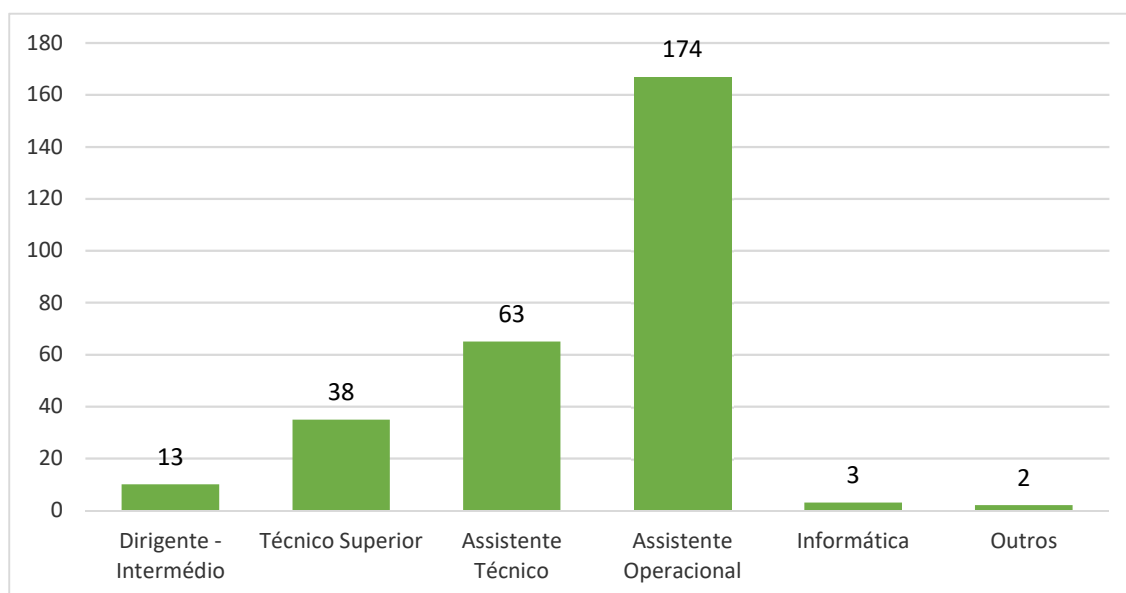
Quadro 1 - Trabalhadores por Grupo de Pessoal e Relação Jurídica de Emprego em 2021

|                                        | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros   | Total      |
|----------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|----------|------------|
| <b>Comissão de Serviço</b>             | 13                   | 1                | 1                  | 0                      | 0           | 2        | 17         |
| <b>CTFP por tempo indeterminado</b>    | 0                    | 33               | 62                 | 163                    | 3           | 0        | 261        |
| <b>CTFP a termo resolutivo certo</b>   | 0                    | 3                | 0                  | 7                      | 0           | 0        | 10         |
| <b>CTFP a termo resolutivo incerto</b> | 0                    | 1                | 0                  | 4                      | 0           | 0        | 5          |
| <b>Outra</b>                           | 0                    | 0                | 0                  | 0                      | 0           | 0        | 0          |
| <b>Total</b>                           | <b>13</b>            | <b>38</b>        | <b>63</b>          | <b>174</b>             | <b>3</b>    | <b>2</b> | <b>293</b> |

Quadro 1.1- Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género

| Género    | Tarefa | Avença |
|-----------|--------|--------|
| Masculino | 3      | 0      |
| Feminino  | 2      | 0      |
| Total     | 5      | 0      |

Gráfico 1.1 – Número de trabalhadores por grupo de pessoal



### 3 - EFETIVOS POR GRUPO DE PESSOAL E GÉNERO

Quadro 2 - Efetivos por grupo de pessoal e género

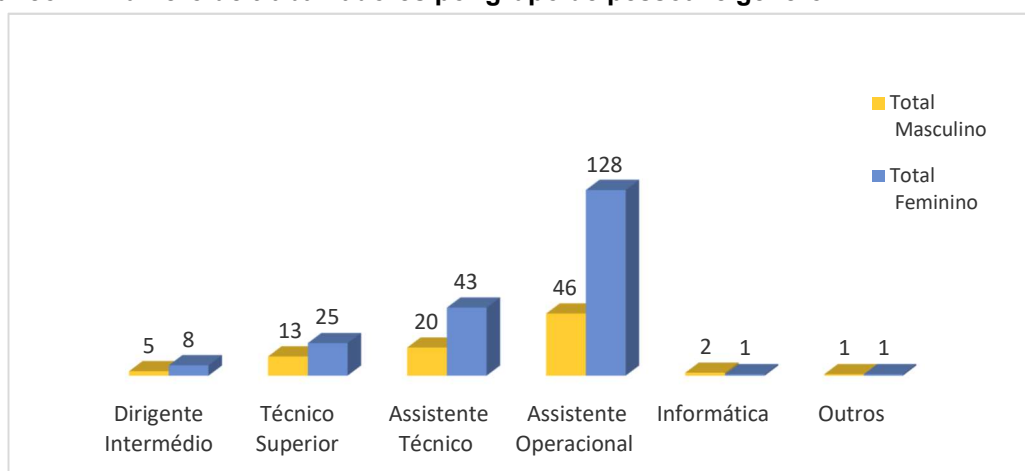
| Género    | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|-----------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Masculino | 5                    | 13               | 20                 | 46                     | 2           | 1      | 87    |
| Feminino  | 8                    | 25               | 43                 | 128                    | 1           | 1      | 206   |
| Total     | 13                   | 38               | 63                 | 174                    | 3           | 2      | 293   |

No universo global dos recursos humanos do Município de Oliveira do Bairro, constata-se que parte significativa pertence ao género feminino. O número total de mulheres é de 206 trabalhadoras, enquanto o número total de homens é de 87.

Os grupos profissionais onde se verifica a predominância do género feminino são as carreiras de técnico superior, assistente técnico e assistente operacional. Esta situação deve-se essencialmente ao número elevado de trabalhadoras que desempenham funções não docentes no Agrupamento de Escolas.

Contrariando a tendência global, existe 1 grupo profissional onde se regista um maior número de trabalhadores do género masculino: grupo profissional da informática.

**Gráfico 2 - Numero de trabalhadores por grupo de pessoal e género**



**Quadro 3 – Trabalhadores por grupo etário e género**

| Faixas Etárias | Masculino | Feminino   | Total      |
|----------------|-----------|------------|------------|
| < 20 de anos   | 0         | 0          | 0          |
| 20-24          | 1         | 0          | 1          |
| 25-29          | 1         | 6          | 7          |
| 30-34          | 4         | 7          | 11         |
| 35-39          | 8         | 21         | 29         |
| 40-44          | 17        | 35         | 42         |
| 45-49          | 15        | 34         | 49         |
| 50-54          | 15        | 36         | 51         |
| 55-59          | 8         | 40         | 48         |
| 60-64          | 17        | 21         | 38         |
| 65-69          | 1         | 6          | 7          |
| 70 ou mais     | 0         | 0          | 0          |
| <b>Total</b>   | <b>87</b> | <b>206</b> | <b>293</b> |

No ano de 2021 a estrutura etária dos trabalhadores do Município de Oliveira do Bairro apresenta uma maior concentração no escalão 50-54 com 51 trabalhadores, seguida pelo escalão etário dos 45-49 com 49 trabalhadores.

Comparativamente, no ano de 2020 houve alteração uma vez que o grupo etário onde se registou o maior número de efetivos foi também o grupo etário dos 55-59.

Quadro 4 - Trabalhadores por grupo de pessoal e faixas etárias

| Faixas Etárias | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros   | Total      |
|----------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|----------|------------|
| < de 20 anos   | 0                    | 0                | 0                  | 0                      | 0           | 0        | 0          |
| 20-24          | 0                    | 0                | 0                  | 1                      | 0           | 0        | 1          |
| 25-29          | 0                    | 3                | 0                  | 4                      | 0           | 0        | 7          |
| 30-34          | 0                    | 2                | 3                  | 6                      | 0           | 0        | 11         |
| 35-39          | 0                    | 6                | 10                 | 12                     | 1           | 0        | 29         |
| 40-44          | 4                    | 10               | 10                 | 28                     | 0           | 0        | 52         |
| 45-49          | 6                    | 8                | 12                 | 21                     | 1           | 1        | 49         |
| 50-54          | 3                    | 5                | 8                  | 34                     | 1           | 0        | 51         |
| 55-59          | 0                    | 2                | 7                  | 38                     | 0           | 1        | 48         |
| 60-64          | 0                    | 2                | 12                 | 24                     | 0           | 0        | 38         |
| 65-69          | 0                    | 0                | 1                  | 6                      | 0           | 0        | 7          |
| 70 ou mais     | 0                    | 0                | 0                  | 0                      | 0           | 0        | 0          |
| <b>Total</b>   | <b>13</b>            | <b>38</b>        | <b>63</b>          | <b>174</b>             | <b>3</b>    | <b>2</b> | <b>293</b> |

Quadro 5 - Antiguidade por Grupo de Pessoal

| Grupo de Pessoal       | Até 5 Anos | 5-9       | 10-14     | 15-19     | 20-24     | 25-29     | 30-34     | 35-39     | 40 ou mais |
|------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Dirigente Intermédio   | 1          | 0         | 3         | 3         | 5         | 1         | 0         | 0         | 0          |
| Técnico Superior       | 11         | 0         | 8         | 10        | 5         | 2         | 2         | 0         | 0          |
| Assistente Técnico     | 13         | 3         | 8         | 11        | 10        | 10        | 4         | 4         | 0          |
| Assistente Operacional | 64         | 15        | 16        | 19        | 17        | 17        | 8         | 14        | 4          |
| Informática            | 2          | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0          |
| Outros                 | 1          | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0          |
| <b>Total</b>           | <b>92</b>  | <b>18</b> | <b>35</b> | <b>43</b> | <b>38</b> | <b>30</b> | <b>15</b> | <b>18</b> | <b>4</b>   |
|                        |            |           |           |           |           |           |           |           |            |

Quadro 6 - Trabalhadores por anos de antiguidade e género

| Antiguidade  | Masculino | Feminino   | Total      |
|--------------|-----------|------------|------------|
| Até 5 Anos   | 28        | 64         | 92         |
| 5-9          | 3         | 15         | 18         |
| 10-14        | 11        | 24         | 35         |
| 15-19        | 14        | 29         | 43         |
| 20-24        | 12        | 26         | 38         |
| 25-29        | 7         | 23         | 30         |
| 30-34        | 2         | 13         | 15         |
| 35-39        | 8         | 10         | 18         |
| 40 ou mais   | 2         | 2          | 4          |
| <b>Total</b> | <b>87</b> | <b>206</b> | <b>293</b> |

Quadro 7 - Trabalhadores portadores de deficiência por género

| Género       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros   | Total     |
|--------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|----------|-----------|
| Masculino    | 0                    | 1                | 1                  | 2                      | 1           | 0        | 5         |
| Feminino     | 0                    | 0                | 4                  | 5                      | 0           | 0        | 9         |
| <b>Total</b> | <b>0</b>             | <b>1</b>         | <b>5</b>           | <b>7</b>               | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>14</b> |

São considerados como trabalhadores portadores de deficiência, aqueles a quem foi reconhecido um grau de incapacidade para efeitos de benefícios fiscais. Segundo este critério em 2021, o Município de Oliveira do Bairro registou 14 trabalhadores portadores de deficiência (5 homens e 9 mulheres).

#### 4 - ESTRUTURA HABILITACIONAL POR GRUPO DE PESSOAL

Quadro 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade

| Níveis de Escolaridade          | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros   | Total      |
|---------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|----------|------------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | 0                    | 0                | 0                  | 1                      | 0           | 0        | 1          |
| 4 anos de escolaridade          | 0                    | 0                | 0                  | 21                     | 0           | 0        | 21         |
| 6 anos de escolaridade          | 0                    | 0                | 2                  | 23                     | 0           | 0        | 25         |
| 9º ano ou equivalente           | 0                    | 0                | 4                  | 48                     | 0           | 0        | 50         |
| 11º ano                         | 0                    | 0                | 12                 | 2                      | 0           | 0        | 14         |
| 12º ano ou equivalente          | 0                    | 0                | 30                 | 73                     | 1           | 2        | 106        |
| Bacharelato                     | 0                    | 2                | 4                  | 0                      | 1           | 0        | 7          |
| Licenciatura                    | 9                    | 36               | 13                 | 2                      | 1           | 0        | 61         |
| Mestrado                        | 4                    | 2                | 0                  | 1                      | 0           | 0        | 6          |
| Doutoramento                    | 0                    | 0                | 0                  | 0                      | 0           | 0        | 0          |
| <b>Total</b>                    | <b>13</b>            | <b>38</b>        | <b>63</b>          | <b>174</b>             | <b>3</b>    | <b>2</b> | <b>293</b> |

O quadro mostra que o grau académico predominante é o 12.º ano, com um total de 106 trabalhadores, seguido do nível habilitacional Licenciatura, com 61 trabalhadores.

Quadro 9 - Estrutura habilitacional por género e nível de escolaridade

| Nível de Escolaridade           | Masculino | Feminino   | Total      |
|---------------------------------|-----------|------------|------------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | 0         | 1          | 1          |
| 4 anos de escolaridade          | 11        | 10         | 21         |
| 6 anos de escolaridade          | 11        | 14         | 24         |
| 9º ano ou equivalente           | 13        | 39         | 52         |
| 11º ano                         | 5         | 9          | 14         |
| 12º ano ou equivalente          | 22        | 84         | 106        |
| Bacharelato                     | 3         | 4          | 7          |
| Licenciatura                    | 19        | 42         | 61         |
| Mestrado                        | 3         | 3          | 6          |
| Doutoramento                    | 0         | 0          | 0          |
| <b>Total</b>                    | <b>87</b> | <b>206</b> | <b>293</b> |

Quadro 10 - Trabalhadores admitidos e regressados por grupo de pessoal segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

| Grupo de Pessoal       |   | Procedimento Concursal | Mobilidade interna a órgãos ou serviços | Regresso de licença | Comissão de serviço | Outras situações | Total | Total Geral |
|------------------------|---|------------------------|-----------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------|-------|-------------|
| Dirigente - Intermédio | M | 0                      | 0                                       | 0                   | 3                   | 0                | 3     | 3           |
|                        | F | 0                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 0     |             |
| Técnico Superior       | M | 1                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 1     | 5           |
|                        | F | 4                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 4     |             |
| Assistente Técnico     | M | 3                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 3     | 4           |
|                        | F | 1                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 1     |             |
| Assistente Operacional | M | 7                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 7     | 15          |
|                        | F | 8                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 8     |             |
| Informática            | M | 1                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 1     | 1           |
|                        | F | 0                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 0     |             |
| Outros                 | M | 0                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 0     | 0           |
|                        | F | 0                      | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 0     |             |
| Total                  | M | 12                     | 0                                       | 0                   | 3                   | 0                | 15    | 28          |
|                        | F | 13                     | 0                                       | 0                   | 0                   | 0                | 13    |             |
| Total Geral            |   | 25                     | 0                                       | 0                   | 3                   | 0                | 28    |             |

Quadro 11 - Efetivos que saíram no ano por grupo de pessoal segundo o motivo e género

| Motivo da saída                                               | Dirigente Intermédio |          | Técnico Superior |          | Assistente Técnico |          | Assistente Operacional |          | Informática |          | Outros   |          | Total     |           | Total Geral |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|----------|------------------|----------|--------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-------------|
|                                                               | M                    | F        | M                | F        | M                  | F        | M                      | F        | M           | F        | M        | F        | M         | F         |             |
| Caducidade                                                    | 0                    | 0        | 0                | 1        | 0                  | 1        | 0                      | 1        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 3         | 3           |
| Revogação (mútuo acordo)                                      | 0                    | 0        | 1                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 2        | 0           | 0        | 0        | 0        | 1         | 2         | 3           |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)            | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Sanção disciplinar                                            | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Conclusão sem sucesso do período experimental                 | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Morte                                                         | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 1        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 1         | 1           |
| Reforma/aposentação                                           | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 1        | 1                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 1         | 1         | 2           |
| Limite de idade                                               | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Cessação da comissão de serviço                               | 0                    | 0        | 0                | 0        | 0                  | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0           |
| Outros                                                        | 0                    | 0        | 0                | 0        | 2                  | 3        | 0                      | 3        | 0           | 0        | 0        | 0        | 2         | 5         | 8           |
| <b>Total</b>                                                  | <b>0</b>             | <b>0</b> | <b>1</b>         | <b>1</b> | <b>2</b>           | <b>5</b> | <b>1</b>               | <b>7</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b>  | <b>13</b> | <b>17</b>   |
| <b>Total Geral</b>                                            | <b>0</b>             |          | <b>2</b>         |          | <b>7</b>           |          | <b>8</b>               |          | <b>0</b>    |          | <b>0</b> |          | <b>17</b> |           |             |

## 5 - POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

Quadro 12 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

| <i>Dificuldade de recrutamento</i>               | <i>Dirigente Intermédio</i> | <i>Técnico Superior</i> | <i>Assistente Técnico</i> | <i>Assistente Operacional</i> | <i>Informática</i> | <i>Outros</i> | <i>Total</i> |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| <i>Não abertura de procedimento concursal</i>    | 7                           | 17                      | 28                        | 48                            | 2                  | 1             | 103          |
| <i>Impugnação do procedimento concursal</i>      | 1                           | 0                       | 0                         | 0                             | 0                  | 0             | 1            |
| <i>Falta de aprovação do órgão executivo</i>     | 0                           | 0                       | 0                         | 0                             | 0                  | 0             | 0            |
| <i>Procedimento concursal improcedente</i>       | 0                           | 0                       | 0                         | 0                             | 0                  | 0             | 0            |
| <i>Procedimento concursal em desenvolvimento</i> | 2                           | 2                       | 0                         | 1                             | 0                  | 0             | 5            |
| <i>Total</i>                                     | 10                          | 19                      | 28                        | 49                            | 2                  | 1             | 109          |

No Mapa de Pessoal aprovado para o ano de 2021, do total de postos de trabalho previstos, ficaram vagos 109 postos de trabalho, estavam em curso e não foram concluídos (5), e ainda a decisão de não abertura de procedimentos concursais necessários para o preenchimento de (103) postos de trabalho.

## 6 - MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

Quadro 13 - Contagem das mudanças de situação por motivo de alteração segundo o género

|                                                                          | Masculino | Feminino  | Total     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)              | 0         | 0         | 0         |
| Procedimento Concursal                                                   | 9         | 2         | 11        |
| Consolidação da mobilidade na categoria                                  | 0         | 1         | 1         |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório                    | 9         | 12        | 21        |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)   | 0         | 0         | 0         |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) | 1         | 2         | 3         |
| <b>Total</b>                                                             | <b>19</b> | <b>17</b> | <b>36</b> |

Quadro 14 - Contagem de horas de trabalho suplementar, em dias normais de trabalho, em dias de descanso e feriados por género

| Tipo de Trabalho                                        | Masculino   | Feminino    | Total (horas) |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|---------------|
| Extraordinário em dias normais de trabalho              | 1 835       | 325         | 2160          |
| Extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório  | 736         | 448         | 1184          |
| Extraordinário em dias de descanso semanal complementar | 1 544       | 237         | 1781          |
| Extraordinário em Feriados                              | 194         | 17          | 211           |
| <b>Total</b>                                            | <b>4309</b> | <b>1027</b> | <b>5336</b>   |

Nos termos do artigo 227.º do Código do Trabalho, aplicado por força do disposto no artigo 120.º da LTFP, o trabalho suplementar só pode ser realizado, em situações excecionais, prévia e devidamente autorizadas. No ano em referência, foram prestadas 5336 horas de trabalho suplementar em dias normais de trabalho, em dias de descanso semanal complementar, feriados e em dias de descanso semanal obrigatório, notando-se um aumento nas horas de trabalho suplementar em relação ao ano do 2020.

## 7. RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA

Quadro 15 - Relações profissionais

| <i>Descrição</i>                              | <i>Número</i> |
|-----------------------------------------------|---------------|
| <i>Número de trabalhadores sindicalizados</i> | <b>136</b>    |
| <i>Total</i>                                  | <b>136</b>    |

Quadro 15.1 - Disciplina

| <b>Disciplina</b>                                                           | <b>Número</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Processos transitados do ano anterior</b>                                | <b>1</b>      |
| <b>Processos instaurados durante o ano</b>                                  | <b>2</b>      |
| <b>Processos transitados para o ano seguinte</b>                            | <b>0</b>      |
| <b>Processos decididos – arquivados</b>                                     | <b>0</b>      |
| <b>Processos decididos – repreensão escrita</b>                             | <b>2</b>      |
| <b>Processos decididos – multa</b>                                          | <b>1</b>      |
| <b>Processos decididos – suspensão</b>                                      | <b>0</b>      |
| <b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b> | <b>0</b>      |
| <b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>                | <b>0</b>      |

Do único processo transitado de 2020 e dos processos instaurados no ano de 2021 (2), os 3 foram decididos, (2 com repreensão escrita, 1 com multa).

8 –SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Quadro 16 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

|                                           | Número | Total<br>(Euros) |
|-------------------------------------------|--------|------------------|
| <i>Exames de admissão</i>                 | 44     |                  |
| <i>Exames periódicos</i>                  | 154    |                  |
| <i>Exames ocasionais e complementares</i> | 76     |                  |
| <i>Exames de cessação de funções</i>      | 0      |                  |
| <i>Total dos exames médicos efetuados</i> | 274    |                  |
| <i>Despesas com medicina no trabalho</i>  |        | 12.792,48 €      |
| <i>Visitas aos postos de trabalho</i>     | 10     |                  |

Quadro 16.1 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

|                                       | Total     |
|---------------------------------------|-----------|
| <b>Reuniões da Comissão</b>           | <b>0</b>  |
| <b>Visitas aos Locais de Trabalho</b> | <b>10</b> |
| <b>Outras</b>                         |           |
| <b>Total</b>                          | <b>10</b> |

Lista de inputs

▼ Texto Livre

Ano  \*
 Entidade 
[Selecionar](#)
Período

Data Registo/Data Limite (até) 
Tipo Input 
Estado Input

Tipo de Entidades 
Grupo de Entidades

Inputs por registar

| <a href="#">Exportar para Excel</a>     |               |         |        |             |          |           | 0 registos |
|-----------------------------------------|---------------|---------|--------|-------------|----------|-----------|------------|
| Entidade                                | Tipo de Input | Período | Estado | Data Limite | Registar | Histórico |            |
| Não existem registos para visualizar... |               |         |        |             |          |           |            |

Inputs registados

| <a href="#">Exportar para Excel</a> |                |         |                          |            |                     |                         | 1 registo                                                      |
|-------------------------------------|----------------|---------|--------------------------|------------|---------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Entidade                            | Tipo Input     | Período | Estado                   | Origem     | Registado em        | Registado por           | Registar                                                       |
| 2731 - OLIVEIRA DO BAIRRO           | Balanço social | Anual   | <a href="#">Validado</a> | Formulário | 2022-03-24 15:10:12 | Fatima Rosário Carvalho | <a href="#">Via ficheiro</a><br><a href="#">Via formulário</a> |